



# Curso Académico 2019-20

## COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO

### Ficha Docente

#### ASIGNATURA

**Nombre de asignatura (Código GeA):** COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO (609190)

**Créditos:** 6

**Créditos presenciales:** 1,80

**Créditos no presenciales:** 4,20

**Semestre:** 1

#### PLAN/ES DONDE SE IMPARTE

**Titulación:** MASTER EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO  
**Plan:** MÁSTER UNIVERSITARIO EN ESTUDIOS AVANZADOS EN TRABAJO Y EMPLEO  
**Curso:** 1 **Ciclo:** 2  
**Carácter:** OBLIGATORIA  
**Duración/es:** Primer cuatrimestre (actas en Feb. y Jul.)  
**Idioma/s en que se imparte:**  
**Módulo/Materia:** /

#### PROFESOR COORDINADOR

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	Teléfono
RIESCO SANZ, JOSE ALBERTO	Sociología Aplicada	Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales	jariesco@ucm.es	

#### PROFESORADO

Nombre	Departamento	Centro	Correo electrónico	Teléfono
DAVILA DE LEON, MARIA CELESTE	Antropología Social y Psicología Social	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología	mcdavila@ucm.es	
Profesor pendiente de asignación	Antropología Social y Psicología Social	Facultad de Ciencias Políticas y Sociología		

#### SINOPSIS

##### BREVE DESCRIPTOR:

La naturaleza de las organizaciones. Teorías estructurales de las organizacionales. Estructura organizacional. El factor humano en las organizaciones. Los grupos en las organizaciones. Cambio y desarrollo organizacionales. Procesos de toma de decisión en las organizaciones. Poder y liderazgo en las organizaciones. La cultura organizacional. La vinculación subjetiva con la organización y el trabajo.

##### REQUISITOS:

Ninguno

##### OBJETIVOS:

- Adquisición de los conocimientos sobre los conceptos y procesos psicosociales básicos relativos al comportamiento organizacional. - Desarrollo de la capacidad de aplicar los conocimientos teóricos para comprender diferentes situaciones reales en el contexto organizacional. - Desarrollo de la capacidad de investigación, evaluación e intervención en procesos psicosociales relativos al comportamiento organizacional.

##### COMPETENCIAS:

###### Generales:

CG1 - Capacidad de análisis y síntesis en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.  
CG2 - Capacidad para determinar y resolver los problemas asociados a las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.

CG3 - Capacidad para aplicar los conocimientos teóricos a la práctica profesionalizante.

CG4 - Capacidad de razonamiento crítico y reflexivo sobre los temas relevantes de índole social, científica y ética en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo.

CG5 - Capacidad para transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado.

CG6 - Capacidad para aplicar empíricamente los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos.

CG7 - Capacidad para gestionar la información y el conocimiento en el ámbito de las relaciones laborales y el comportamiento organizativo y saber utilizar las herramientas básicas de las tecnologías de la información y la comunicación.

###### Transversales:

CT1 - Capacidad tanto teórica como metodológica de estructurar y de llevar a cabo investigaciones sobre los temas estudiados.

CT2 - Capacidad de desarrollar un razonamiento crítico y de emitir juicios sobre los resultados y conocimientos alcanzados a



# Curso Académico 2018-19

## COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO

### Ficha Docente

partir de la investigación.

CT3 - Capacidad de gestión, tratamiento y difusión de la información.

CT4 - Capacidad para comunicar resultados y juicios ante un público especializado.

CT5 - Capacidad para la identificación y resolución de problemas.

CT6 - Capacidad para la organización, planificación y toma de decisiones.

CT7 - Capacidad para fomentar iniciativas de intervención que respeten la libertad, la igualdad y las diferencias entre individuos.

CT8 - Capacidad para ejercer el liderazgo y mantener un espíritu emprendedor.

CT9 - Capacidad de desarrollar procesos de orientados a la calidad en la actividad investigadora y/o profesional.

#### Específicas:

CE1 - Capacidad para definir e intervenir en los modelos de organización del trabajo.

CE2 - Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materias de definición de culturas organizativas y políticas de formación.

CE3 - Capacidad para intervenir en la negociación laboral colectiva mediante prácticas específicas de mediación, arbitraje y conciliación en conflictos laborales.

CE5 - Capacidad técnica para diseñar y analizar planes de flexiseguridad, de empleabilidad para el mercado de trabajo y de recualificación profesional continua (lifelonglearning).

CE7 - Capacidad de analizar críticamente las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales.

CE10 - Capacidad para conocer y aplicar metodologías y técnicas de investigación e intervención de carácter cuantitativo, cualitativo y documental, adaptándolas a los contextos organizativos laborales.

#### Otras:

CB6 - Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

CB7 - Que los estudiantes sepan aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con su área de estudio.

CB8 - Que los estudiantes sean capaces de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB10 - Que los estudiantes posean las habilidades de aprendizaje que les permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

#### CONTENIDOS TEMÁTICOS:

Tema 1. La naturaleza de las organizaciones. Tema 2. Teorías estructurales de las organizacionales. Estructura organizacional.

Tema 3. El factor humano en las organizaciones. Los grupos en las organizaciones. Tema 4. Cambio y desarrollo

organizacionales. Tema 5. Procesos de toma de decisión en las organizaciones. Tema 6. Poder y liderazgo en las organizaciones.

Tema 7. La cultura organizacional. Tema 8. La vinculación subjetiva con la organización y el trabajo.

#### ACTIVIDADES DOCENTES:

##### Clases teóricas:

50

##### Clases prácticas:

30

##### Trabajos de campo:

##### Prácticas clínicas:

##### Laboratorios:

##### Exposiciones:

##### Presentaciones:

10

##### Otras actividades:

10

##### TOTAL:

100

#### EVALUACIÓN

Trabajos individuales o en grupo (35-45 %)

Exposiciones orales y debates (10-15 %)

Ejercicios prácticos (10-15 %)

Examen final (35-40 %)

#### BIBLIOGRAFÍA BÁSICA:

Alcover, C.M., Martínez, D., Rodríguez, F. y Domínguez, R. (2004). Introducción a la psicología del trabajo. Madrid: McGraw-Hill/

De Haro, J.M. y Agut, S. (2004). Fundamentos de psicología para profesionales de los recursos humanos. Madrid: Civitas Ediciones,

García, M. (1999). Psicología del trabajo y de las organizaciones. Murcia: Diego Martín-Librero Editor.

GIBSON, J. L., J. M. IVANCEVICH y J. H. DONNELLY (1996): Las organizaciones. Madrid: Irwin.

GIL, F., C.M. ALCOVER DE LA HERA (coord., 2003): Introducción a la Psicología de las organizaciones. Madrid: Alianza Editorial.

Ivancevich, J.M., Konopaske, R. y Matteson, M.T. (2006). Comportamiento organizacional. México, D.F.: McGraw-Hill



# Curso Académico 2018-19

## COMPORTAMIENTO ORGANIZATIVO

### Ficha Docente

Interamericana.

Lahera, A. (2004). La participación de los trabajadores en la democracia industrial. Madrid: Catarata.

Marín, A.L. (1984). Sociología de la empresa. Madrid: Ibérico Europea de Ediciones.

PEIRÓ, J.M. (1986): Psicología de las Organizaciones. Madrid: UNED. Vol. I y II.

#### **OTRA INFORMACIÓN RELEVANTE:**